

Kohtla-Järve Linnavalitsus kuulutab välja konkursi Kohtla-Järve Lasteaia Väikemees direktori ametikoha täitmiseks.

Kohtla-Järve Linnavalitsus võtab tööle konkursi korras Kohtla-Järve Lasteaed Väikemees direktori, kelle ülesandeks on tagada lasteasutuse tulemuslik töö ja juhtida lasteasutuse tegevust.

Tööle on võimalik asuda kohe.

Töökoht asub aadressil Noorte 4, Kohtla-Järve 30325.

**Kandidaadile esitatavad nõuded:**

1. Kõrgharidus ning pedagoogilised ja juhtimiskompetentsid;
2. riigikeele oskus C1 tasemel.

**Kandideerijatel esitada:**

1. kandideerimisavaldus, kuhu on märgitud kandidaadi kontaktandmed;
2. elulookirjeldus (CV);
3. kvalifikatsiooninõuetele vastavust tõendavad dokumendid või nende koopiad;
4. visioon asutuse arenguvõimaluste kohta/motivatsioonikiri asutuse direktorina (ühel A4 lehel);
5. keeleoskust tõendav dokument või selle koopia;
6. muud kandideerija poolt oluliseks peetavad dokumendid või nende koopiad.

Kandideerimiseks palume saata hiljemalt **4. jaanuar 2021.** a (s.o. kandideerimisdokumentide laekumise viimane kuupäev Kohtla-Järve Linnavalitsusse) **järgmised dokumendid** märksõnaga „Lasteaed Väikemees direktor“: CV, visioon/ motivatsioonikiri, haridust ja keeleoskust tõendavate dokumentide koopiad **aadressil:** Kohtla-Järve Linnavalitsus, Keskallee 19, 30395 Kohtla-Järve linn või e-posti aadressil: [cv@kjl.v.ee](mailto:cv@kjl.v.ee) või [niina.gulova@kjl.v.ee](mailto:niina.gulova@kjl.v.ee) .

Kandideerijatele tagasiside andmine toimub e-posti teel.

Tööle kandideerimisega annab kandideerija Kohtla-Järve Linnavalitsusele nõusoleku kandideerimisdokumentides või muul viisil kandideerija poolt meile avaldatud isikuandmete töötlemiseks värbamisprotsessis. Kandideerija andmeid kasutatakse ainult värbamise eesmärgil. Mis hõlmab kandidatuuri sobivuse hindamist vakantsele ametikohale.

- Tööle kandideerimisel töödeldakse kandideerija poolt avaldatud isikuandmeid, et hinnata kandideerija sobivust vastavale töökohtale.
- Sobivuse hindamiseks kogutakse kandideerija kohta täiendavat teavet avalikest allikatest. Kandideerijal on õigus saadud teabega tutvuda ja esitada omapoolsed selgitused-vastuväited.
- Eeldatakse, et kandideerimisdokumentides esitatud soovitajatele on kandideerija andnud nõusoleku enda kohta käivatele küsimustele vastamiseks, samuti on kandideerijad nõustunud sellega, et me nende poole teabe saamiseks pöördume.
- Säilitatakse värbamisprotsessi raames saadud dokumente järgmistel eesmärkidel:
  - värbamisprotsessis tekkivate võimalike õigusvaidluste lahendamiseks - kuni nõude aegumiseni (1 aasta);
  - paremusjärjestuses järgmisele kandidaadile töökohtale asumise ettepaneku tegemiseks (150 päeva arvates konkursi võitnud isikule töökohtale asumise ettepaneku tegemisest);
  - kandideerija nõusolekul tulevikus korraldataval konkursil osalemise ettepaneku tegemiseks.
- Kandideerija andmed on juurdepääsupiiranguga teave, millele kolmandad isikud saavad juurdepääsu ainult seaduses sätestatud juhtudel.